

Обучение на тема:

Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”

Нови възможности за кандидатстване

Цел на обучението

През първия програмен период 2007–2013 г. „Персонал Холдинг“ АД активно участва в разработването и управлението на проекти по различни програми, финансирани от Европейските фондове, в рамките на 7-те Оперативни програми. Дружеството е сред участниците от страна на работодателските организации в Заседанията на Комитета за наблюдение по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.

Целта на настоящото обучение е да:

- ✓ споделим нашия опит и знания;
- ✓ помогнем на участниците в избора на правилната програма за финансиране, съобразно техните идеи;
- ✓ дадем практическа и теоретическа насоченост в процеса на писане, оценяване и добро управление.

За ОП “Развитие на човешките ресурси”...

За втория програмен период 2014 - 2020 г., ОП „Развитие на човешките ресурси“ е с общ бюджет от 2,136 млн. лв. национално и европейско финансиране, разпределени за социално включване, заетост, институционален капацитет, транснационално сътрудничество и техническа помощ. Основните цели на програмата са: Насърчаване на заетостта и подкрепа за мобилността на работната сила; социално приобщаване и борба с бедността; повишаване институционалния капацитет; подобряване на адаптивността на зетите и качеството на работните места.

Научете повече за
отделните схеми за
кандидатстване, а
именно :

“Ново работно място”

“Обучение на заети
лица”

“Активни”

“Добри и безопасни
условия на труд”

“Развитие на
социалното
предприемачество”



Дата и място:

16 юли 2015 г.

гр. София

Обучението е насочено към:

- Работодатели - малки, средни и големи предприятия;
- Центрове за професионално обучение;
- Центрове за информация и професионално ориентиране;
- НПО;
- Браншови организации;
- Експерти в областта на човешките ресурси;
- Експерти в областта на проектирането;
- Морски сектор;
- Транспорт;
- Други.

ПРОГРАМА

Програма на обучението

- 09:00** Регистрация / кафе
- 09:30** Въведение и представяне на лекторите
- 09:40** Критерии за избор на операции - нови схеми
- “Ново работно място”
 - “Обучение на заети лица”
 - “Активни”
 - “Добри и безопасни условия на труд”
 - “Развитие на социалното предприемачество”
- 11:00 - 11:15** Кафе пауза
- Характеристики и елементи на проектното предложение (логическа матрица)
 - От какво имаме нужда? Каква е нашата идея?
 - Финансиране: допустими и недопустими разходи
- 12:30** Въпроси и отговори
- 13:00** Обяд
- 14:00** Изисквания към проектите
- Разработка на проектно предложение
 - Оценка на проектите и често допускани грешки
 - Изисквания към бюджета
 - Проектът е одобрен, какво правим?
- 16:00** Въпроси и отговори
- 16.30** Край на обучението

Специалното ни предложение към Вас:

След приключване на обучението в рамките на един час ви предлагаме отворена дискусия по въпроси, касаещи и Оперативна програма “Иновации и конкурентоспособност”. Участието в дискусията е безплатно.

Нашите лектори

Росица Янкова е ръководител на отдел „Стратегии и планиране“ към групата на „Персонал Холдинг“ АД. Има специализации в областта на европейските фондове в Италия и диплома за управление на малък и среден бизнес от Административния колеж на Индия. Г-жа Янкова е Сертифициран кариерен консултант – GCDF; има опит в областта на професионалната квалификация на възрастни, била е член на Национални съвет по иновации към МИЕТ. Участвала е в разработването и управлението на проекти пряко финансирани от ЕК и ръководител няколко големи проекта по програма Progress. Обучител по лидерство и предприемачество с успешно реализирани проекти като консултант в областта на земеделието, туризма и услугите.

Бистра Ковачева има дългогодишен опит като началник отдел „Програмиране и договаряне“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Специалист в разработването, оценяването и договарянето на проектни предложения. Обучител в сферата на разработване и управлението на проекти по схемите: „Безопасен труд“, „Социални иновации в предприятията“, Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта“, „Квалификационни услуги и обучения на заети лица“ и др. по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ .

Надежда Симеонова е магистър по финанси и психология. Управител на Международна академия за кариерно развитие и ориентиране. Ръководител проект и координатор на няколко успешно приключили национални и международни проекти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Обучител в сферата на разработване и управлението на проекти по схемите: „Без граници“, „На път“, Ново работно място“ и др. програми финансирани директно от Европейската Комисия.

Информация за обучението

Какво включва обучението:

- Материали за обучение;
- Практически примери;
- Кафе-паузи;
- Обяд;
- Сертификат за обучението.

Език на провеждане: български;

Място и дата на провеждане:

- гр. София, ул. "Княгиня Клементина" 39
16.07.2015 г.

Цена на обучението: 120 лв. без включен ДДС

При записване до **три дни** преди началото на обучението получавате **намаление в размер на 10%** от стойността на курса.

При записване на **двама или повече участници** от една организация получавате и допълнително **намаление от 10%** за всеки следващ участник.

За членове на АИКБ, БСЧП "Възраждане", Виза Клуб и Севън Сенс Айдиас се прави допълнително **намаление в размер на 5%**.

Записване: можете да се запишете за семинара като потвърдите своето участие по и-мейл, телефон или чрез електронна заявка: <http://goo.gl/forms/yMXS7Bw4gO>

Начин на плащане: можете да преведете стойността на обучението по банков път по следната сметка:

ИнвестБанк
IBAN: BG87IORT80451025814200
BIC: IORT8045
"Персонал Холдинг" АД

Контакти

За записване или допълнителна информация относно семинара моля да се свържете с нас по някой от следните начини:

Александър Сапаревски

0885 826 001, 02 818 97 70
info@personnel-hold.com

Мартина Калчева

0884 115 567; 02/ 818 97 70;
m.kalcheva@personnel-hold.com

Подаване на електронна заявка:

<http://goo.gl/forms/yMXS7Bw4gO>

За членове на АИКБ:

Валентина Радева

02 / 963 37 52
v.radeva@bica-bg.org

www.personnel-hold.com

Обучението се провежда с подкрепата на: