



НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НЕДВИЖИМИ ИМОТИ

Социалното осигуряване през 2017 г. и Промените в Кодекса на труда от 2015 и 2016 г.

Лектори:

Вержиния Заркова – Началник-отдел в Централно управление на НОИ

Теодора Дичева – Директор, Дирекция "Правно осигуряване на инспекционната дейност"

25 януари 2017 г., 10:00 – 17:30 ч., БТПП, Зала А

25 ЯНУАРИ	ПРОГРАМА
09:30 – 10:00 ч.	Регистрация на участниците
10:00 – 11:30 ч.	<p style="text-align: center;">Социалното осигуряване през 2017 г.</p> <p>Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване - минимални осигурителни доходи за наети и самоосигуряващи се лица, минимални осигурителни плащания, размер на осигурителните вноски за трудова злополука и професионална болест</p> <p>Промени в Кодекса за социално осигуряване - кръг на осигурените лица, размери на осигурителните вноски за фондовете на държавното обществено осигуряване, осигуряване при повече от едно основание, осигурителни права</p>
11:30 – 11:45 ч.	Кафе-пауза
11:45 – 13:30 ч.	<p>Промени в подзаконовите актове на държавното обществено осигуряване - Наредба за елементите на възнаградението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, Наредба за самоосигуряващите се лица, българските граждани в чужбина и морските лица, Наредба за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване</p> <p>Окончателен размер на осигурителния доход на самоосигуряващите се лица за 2016 г. - промени и особености, често срещани грешки при определянето на окончателния размер на осигурителния доход</p> <p>Промени в Наредба № Н-8 за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица</p>

13:30 – 14:00 ч.	Обедна почивка
14:00 – 15:30 ч.	<p style="text-align: center;">Преглед на промените в Кодекса на труда от 2015 и 2016 г.</p> <p>Задължението на работодателя да водят трудови досиета на работника или служителя – кои са документите, които работодателите следва да включат в трудовите досиета – задължение за създаване на трудово досие, ред за получаване от работниците на документи, съдържащи се в трудовото досие, срок за съхранение на документите- НТКТС. Нова промяна в КТ дава възможност част от документите в трудовото досие да бъдат създавани и съхранявани като електронни документи (чл. 128б, нова ал. 3 от КТ)</p> <p>Работно време с променливи граници – най-нова гъвкава форма на работното време, приета с летните промени на КТ и НРВПО от 2915 г. – приложима или не, предимства и недостатъци.</p> <p>Еднодневният трудов договор - нова форма на наемане на работници за един ден-приложно поле, предимства и недостатъци на този нов вид трудов договор.</p> <p>Новите възможности за работа на непълнолетните от 16 до 18 годишна възраст – разрешава се на учениците да работят до 22.00 часа, без да се счита че полагат нощен труд.</p> <p>Дуална система на обучение или обучение чрез работа: новите възможности за сътрудничество между училището и бизнеса (промените от 2015 и 2016 г.).</p> <p>Либерализиране на режима за ползването на платения годишен отпуск (ПГО) – няма график, но има давност, писмената форма – задължителна за работодателите и работниците, когато ще искат, предоставят, отказват и отлагат ПГО.</p>
15:30 – 15:45 ч.	Кафе-пауза
15:45 – 17:30 ч.	<p>Назначаването на лица по чл.114, които са на трудов договор при друг работодател и такива, които не са на трудов договор, но имат сключен договор за управление към друга фирма</p> <p>Подписването на трудов договор с допълнително процентно възнаграждение за постигнати договорени резултати от стопанска дейност.</p> <p>Новото в реда за налагане на дисциплинарните наказания – кой може да налага дисциплинарни наказания, след последните промени на чл. 192, ал.1 от КТ.</p> <p>Чл. 330, ал.2, т. 10 от КТ – новото основание, в сила от 01.08.2016 г. за прекратяване на трудов договор при несъвместимост за педагогически специалисти съгласно Закона за предучилищното и училищното образование.</p> <p>Връщането на възможността за прекратяване на трудовия договор на работник, отговарящ на условията за пенсиониране за осигурителен стаж и възраст – чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, и новите основания за прекратяване на трудовото правоотношение при „ранно пенсиониране“ по чл. 68а от ксо - чл. 328, ал. 1, т. 10а, 10б и 10в от КТ.</p>

	<p>Новите моменти, в сила от 01.01.2016 г., при обезщетението по чл. 222, ал. 3 КТ във връзка с новата ал. 4 от КТ при „ранно пенсиониране“ по чл. 68а от КСО.</p> <p>Поставянето на "специален знак за спиране" - най- новото правомощие на инспекторите по труда, когато нарушението в правилата за здравословни и безопасни условия на труд създават опасност за живота и здравето на хората.</p> <p>Възможностите, които дава промяната на чл. 154 от КТ в случаите, когато официалните празници съвпадат със съботните и неделните дни.</p>
--	--

ЧЛЕНОВЕ НА НСНИ	НЕЧЛЕНОВЕ
65 лв. без ДДС	90 лв. без ДДС

ПЛАЩАНЕ ПО БАНКОВ ПЪТ

Банка: Първа инвестиционна банка АД

IBAN: BG 26 FINV 9150 10 BG N00P 35 - левова сметка

BIC: FINVBGSF

Бенефициент: НСНИ

Основание за плащане: Участие в Семинар КТ и СО - / 25 януари /

Семинарът се провежда на адрес:

гр. София, ул. „Искър“ 9 –

Българска търговско-промишлена палата, Зала А.

Дата на провеждане: 25 януари 2017 г.

Краен срок за регистрация и плащане: 20 януари 2017 г.

Местата са ограничени!